

CURRICULUM VITAE di

Carlo Marchi

nato a Genova il 1 maggio 1954

Sposato

Residenza attuale

via Sen. Marco Pozzo 24

13878 Candelo BI

Domicilio

via Rosmini 19

28100 Novara NO

Studi professionali

via Sen. Marco Pozzo 24

13878 Candelo BI

via Rosmini 19

28100 Novara

tel.3470035730

carlo@carlomarchi.it

www.carlomarchi.it

Dal 1998

inizio a svolgere l'attività come **Psicologo Psicoterapeuta affiancandola all'attività di consulenza in particolare mi sono occupato di:**

- **coaching aziendale**
- **coaching per aiutare a tracciare sentieri di carriera e migliorare la leadership per giovani manager**
- **coaching per cambio generazionale in azienda.**
- **formazione ECM per farmacisti**
- **team building**
- **presidente con delega di direttore generale per il lancio di un'azienda che commerciava prodotti biologici**

- consulenza globale nel campo delle PMI con particolare riferimento alla gestione risorse umane, riorganizzazione della produzione e in taluni casi analisi degli andamenti finanziari
- sistemi di valutazione della posizioni con relativo sistema premiante
- organizzazione e gestione di convegni
- psicologo per una squadra di basket di serie A occupandomi particolare del settore giovanile e della formazione degli allenatori
- coaching per atleti in difficoltà

Tra le aziende che ho seguito vi sono:

ALBIS srl (produzione di tessuto non tessuto), PEPLo srl (produzione di capi d'alta moda), AGIFAR (associazione di giovani farmacisti), PALLACANESTRO BIELLA (squadra di basket di serie A2)

Inoltre ho svolto attività di Consulente per il Giudice nei Tribunali di Novara e Torino

Come psicologo mi occupo di

- depressione
- attacchi di panico
- gestione dell'ansia
- problemi di coppia

Sempre nell'ambito dell'attività di Psicologo ho ideato una nuova metodologia denominata

Nuova Psicologia Relazionale

E' un percorso volto a dare risalto all'autonomia individuale in termini di autostima e realizzazione delle proprie reali vocazioni.

La Nuova Psicologia Relazionale permette di arrivare ad una comprensione oggettiva delle proprie capacità, permettendo alle risorse personali del singolo di esplodere in tutta la loro potenza.

Gli strumenti che la **Nuova Psicologia Relazionale** usa sono:

La psicoanalisi, basata sugli assunti teorici di Sigmund Freud e Carl Gustav Jung

L'analisi transazionale di Erich Berne per la lettura delle relazioni

L'ipnosi

Permette di liberarsi da tutti i condizionamenti ricevuti e quindi arrivare ad avere **uno stile di vita** equilibrato e il più possibile **ricco di gratificazioni**.

Con la **Nuova Psicologia Relazionale** si sviluppano percorsi di gruppo per migliorare l'**autostima**, trovare un equilibrio nel proprio **benessere**, **attrarre** il giusto partner.

È utile per chi vuole **sviluppare le proprie capacità di leadership e/o professionali** nell'ambito del lavoro; per chi necessita di disegnare un percorso di carriera adatto alle proprie capacità ed aspirazioni.

La **Nuova Psicologia Relazionale** è stata usata anche nell'ambito sportivo per aiutare gli atleti a migliorare i loro risultati e gli allenatori a perfezionare le loro tecniche di **coaching**.

Ho svolto le seguenti attività come organizzatore, di conferenziere e formatore nei seguenti eventi

- Anno 2017 presento il libro "E litigherete finché morte non vi separi..." Villa Ianfaloni Montesilvano
- Anno 2016 Relatore ai convegni "La tecnologia migliora la creatività"
- come avvicinare le nuove generazioni ad un web produttivo ed efficace" e "Da atleti a campioni: come fare? Scienza, tecnologia e psicologia per formare atleti, campioni, persone" con il patrocinio del Comune di Galliate
- Anno 2015/2016 Relatore ai convegni "Voglio fare il genitore" promossi dall'Istituto Comprensivo " Margherita Hack" di Novara
- Anno 2015 Relatore al convegno "Bullismo, no grazie" promosso dalla scuola materna dell'Infanzia Asilo Infantile di Galliate con il patrocinio del Comune di Galliate e dell'Associazione Genitori
- Anno 2015 Chairman nel convegno "Da atleti a campioni. Come fare?" promosso dalla Città studi di Biella
- Anno 2013/2015 Consulente della squadra "Pallacanestro Biella" e relatore nei convegni "Sport e studio, un binomio per l'eccellenza" e "Il genitore: motivatore, manager o tifoso?" in collaborazione con Pallacanestro Biella
- Anno 2008 Scuola Media Statale di Lessona intervento di Valutazione del Potenziale indirizzato al depistaggio delle aree di disagio.
- Anno 2005 Relatore nei Corsi "Comunicare per essere compresi" per

- Infermieri Biella/Torino gennaio, febbraio Luglio 2005 Accreditati ECM
- Organizzatore Centro Studi S.A.I.
- Anno 2004 relatore nel Convegno “Ansia depressione attacchi di panico: che fare?” ottobre 2004
- Anno 2004 relatore nel Convegno “L’alimentazione nello sport” ottobre 2004
- Anno 2004 Relatore nei Corsi “Comunicare per essere compresi” per Infermieri Biella/Torino Aprile, Giugno, Luglio 2004 Accreditati ECM
- Anno 2004 Relatore nei Corsi “Comunicare per essere compresi” per Farmacisti /Torino Maggio Luglio 2004 Accreditati ECM Organizzatore Centro Studi S.A.I.
- Anno 2003 Organizzatore e Relatore nel Convegno “Dislessia e Disturbi d’apprendimento: che fare?” Torino Aprile 2003. Accreditato ECM
- Anno 2002 Organizzatore e Relatore nel Convegno “Terapie Convenzionali e non Convenzionali insieme per Affrontare i Disturbi di Apprendimento” Biella 12/13 ottobre 2002. Accreditato ECM
- Anno 1999: Liceo Scientifico Statale “Avogadro” di Biella intervento di Formazione sulle dinamiche di comunicazione e insegnamento nell’ambito della sperimentazione Psicopedagogica.
- Anno 1998/1999: Scuola Media Statale “G.Salvemini” di Biella intervento di Valutazione del Potenziale indirizzato al depistaggio delle aree di disagio.
- Direzione Didattica di Candelo, Direzione Didattica di Andorno Micca, Scuola Media Statale di Andorno Micca corso per le insegnanti sui seguenti argomenti:
- Modelli applicativi di Analisi Transazionale e Programmazione Neuro Linguistica volti al recupero del disagio

1/1/96 31/08/1998

Consulente di Gestione Risorse Umane e Organizzazione

Dal 12/94-al 31/12/95 Vitale Barberis Canonico S.p.A. (Trivero-Bi)

Responsabile personale e organizzazione. Nell'ambito di questa funzione oltre a occuparmi della normale gestione delle Risorse Umane (**formazione, selezione, sviluppo**) ho reso operative le disposizioni della **Legge 626/94 sulla Sicurezza**. In particolare ho messo a punto un modello di gestione che teneva conto della stagionalità del lavoro calcolando con la massima esattezza possibile il numero degli organici necessari. Gestendo le problematiche inerenti al problema con le parti sindacali.

Dal 1993 al 1994: Studio Ambrosetti (Milano)

Responsabile sviluppo, progettazione ed erogazione di una linea di prodotti di consulenza rivolti **all'Area Risorse Umane** tra cui: **Formazione sulla Comunicazione, Compensation, Performance Management, Organizzazione, Valutazione del Potenziale**. In diverse situazioni ho svolto anche funzioni di Project Leader. Ho lasciato lo Studio Ambrosetti per rientrare in Azienda in modo da impiegare la professionalità acquisita negli anni di consulenza.

Dal 1990 al 1993: FA S.r.l. (Milano)

Responsabile sviluppo, progettazione ed erogazione ai clienti di una linea di prodotti di consulenza rivolti **all'Area Risorse Umane** tra cui:

Formazione sulla Comunicazione, Selezione, Valutazione del potenziale, Organizzazione.

Durante il periodo trascorso in questo studio ho avuto modo di occuparmi in prima persona dell'applicazione di norme contrattualistiche e di rapporti sindacali, appoggiando più di una direzione del personale nelle trattative con le RSA. In diverse situazioni ho svolto funzioni di Project Leader. Ho lasciato la FA per passare allo Studio Ambrosetti in un Team che si occupava quasi esclusivamente di Compensation e Performance Management.

Dal 1985 al 1990: Cegos (Milano)

Responsabile sviluppo, progettazione ed erogazione ai clienti di una linea di prodotti di consulenza e **Formazione** rivolti **all'Area Risorse Umane,**

Comunicazione e Organizzazione.

In particolare ho seguito progetti legati a:

progettazione ed erogazione di iter formativi per aziende di tipo industriale, commerciale e di servizi

metodologie di valutazione del potenziale, analisi e strutturazione degli iter di carriera, strutturazione di politiche retributive

analisi organizzative con particolare attenzione all'integrazione uomo/computer

Durante questi anni ho collaborato anche con **IPSOA, ISPER, IPE,**

CONFINDUSTRIA, Amministrazione Statale del Canton Ticino.

Dal 1980 al 1985: Cassa di Risparmio di Biella (Biella)

Dopo un iniziale periodo in filiale sono passato dapprima al CED e poi in seguito **alla Direzione del Personale** con la mansione di addetto all'**Organizzazione** e Valutazione del Potenziale. Durante il periodo passato presso la Direzione del Personale ho seguito in prima persona la creazione della figura dello sportellista unico sia dal punto di vista organizzativo procedurale che normativo sindacale. Ho lasciato la Banca per entrare nel mondo della consulenza al fine di migliorare il mio bagaglio tecnico e professionale.

Capacità e competenze sociali

Anno 1995/1998:

Responsabile Nazionale di un'Associazione di Volontariato in cui ho curato la formazione e la selezione dei volontari coordinando e progettando le varie attività svolte

Pubblicazioni

Articoli di Organizzazione, Management e Valutazione su il **Giornale della Banca**, altre per Ipsoa e Isper

Tre Libri

"HO VISTO LA LUCE"

"PARLI LA ASCOLTO..." racconti di uno psicologo

"E LITIGHERETE FINCHE' MORTE NON VI SEPARI..."

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Firma

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. A. A.', written in a cursive style.