

Maria Rosaria ANGOTTI



CONTATTI

Via dei Granai n. 25, 88900
Crotone (KR)

☎ +39 388 34 55 975

✉ sara_angotti@hotmail.it

✉ [pec: angotti@psypec.it](mailto:angotti@psypec.it)

INFORMAZIONI PERSONALI

Nazionalità: ITALIANA

Data e luogo di nascita: 28 GENNAIO 1988, CROTONE -KR-

Professione: Esercizio della libera professione di PSICOLOGA –
PSICOTERAPEUTA

Iscrizione Albo professionale: ORDINE DEGLI PSICOLOGI
DELLA CALABRIA N. 1659

P.IVA: 0362833791

PROFILO PROFESSIONALE

Psicologa psicoterapeuta ad
orientamento sistemico
relazionale

CAPACITÀ E COMPETENZE

Esperienza pluriennale in
ambito clinico anche a supporto
dei servizi sociali.

Formatrice e docente di corsi
professionalizzanti.

Supervisore di equipe.

SPECIALIZZAZIONI

Diploma di specializzazione in
psicoterapia familiare

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Date (da – a)	28 giugno 2022 – 31 dicembre 2022
Nome ed indirizzo del datore di lavoro	Ministero Di Grazia E Giustizia - Dipartimento Per La Giustizia Minorile E Di Comunità
Tipo di azienda o settore	Ufficio locale di esecuzione penale esterna - Crotone
Tipo di impiego	Esperta psicologa ex art. 80
Principali mansioni e responsabilità	Realizzazione del progetto denominato “con-te-sto: l’arte di riconoscersi ed incontrarsi”. Il progetto è rivolto ai soggetti in misura alternativa in carico all’Ulepe di Crotone. Obiettivi del progetto sono i seguenti: <ol style="list-style-type: none">1. Rafforzare e sostenere le competenze rispetto ai ruoli familiari, al fine di prevenire l’esclusione sociale e la reiterazione di episodi di violenza;2. Aiutare a rendere competente la famiglia a riaccogliere il congiunto; migliorare il senso di appartenenza alla comunità;3. Diminuire i pregiudizi da parte della comunità.
Date (da – a)	06 luglio 2022 – 31 dicembre 2022
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero di Grazia e Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
Tipo di azienda o settore	Ufficio locale di esecuzione penale esterna - Crotone
Tipo di impiego	Esperta Psicologa ex art. 80
Principali mansioni e responsabilità	<ol style="list-style-type: none">1. Osservazione e valutazione della personalità di soggetti che chiedono una misura alternativa alla pena;2. Sostegno psicologico a soggetti in esecuzione penale esterna;3. Collaborazione con i servizi preposti per la realizzazione di progetti trattamentali in esecuzione penale esterna.
Date (da – a)	18 gennaio 2022 – 30 giugno 2022
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero di grazia e giustizia - Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità
Tipo di azienda o settore	Ufficio locale di esecuzione penale esterna - Crotone
Tipo di impiego	Esperta psicologa ex art. 80

Principali mansioni e responsabilità

1. Osservazione e valutazione della personalità di soggetti che chiedono una misura alternativa alla pena;
2. Sostegno psicologico a soggetti in esecuzione penale esterna;
3. Collaborazione con i servizi preposti per la realizzazione di progetti trattamentali in esecuzione penale esterna.

Date (da – a)

14 dicembre 2021 a tutt'oggi

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Comune di Crotone – Ambito Territoriale Sociale di Crotone

Tipo di azienda o settore

Servizi sociali

Tipo di impiego

Psicologo

Principali mansioni e responsabilità

Supporto dell'ambito territoriale sociale di Crotone in favore dei nuclei familiari in carico al servizio sociale professionale dei comuni afferenti all'ambito

1. Azioni di prevenzione, diagnosi, valutazione e riabilitazione psicologica, in collaborazione con competenze multi professionali e in rete con i servizi del territorio;
2. Interventi preventivi, di promozione della salute psico- sociale rivolti alla cittadinanza, tesi a promuovere e sostenere la salute mentale e l'inclusione sociale dei cittadini, a garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e diritti di cittadinanza;
3. Interventi sinergici con gli altri operatori socio-sanitari per curare e ridurre le condizioni di disabilità, di bisogno e di disagio individuale e familiare, derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali e condizioni di non autonomia, disagio scolastico minorile, (bullismo, dispersione scolastica, disturbi dell'apprendimento e della comunicazione evolutiva);
4. Interventi formativi, per promuovere competenze in ambito psicosociale, educativo, scolastico, emergenziali, transculturali, trasversali alle diverse professionalità della cura, sociali ed educative. Operare in una prospettiva multidisciplinare e multi professionale, intervenendo nelle prime fasi del disagio

sociale, scolastico, lavorativo e relazionale, per favorire il miglioramento delle condizioni di salute e di benessere delle persone, e soprattutto del benessere evolutivo e di crescita del minore;

5. Interventi atti a contrastare il disagio derivante da condizioni di fragilità di ordine culturale, sociale, economica, relazionale e lavorativa;

6. Interventi di accoglienza, assistenza, supporto psicologico e interventi sul disagio psico-sociale della popolazione migrante con l'aiuto e il supporto di mediatori linguistico- culturali;

7. Interventi in favore di minori, di persone minacciate o vittime di violenza fisica, sessuale, psicologica, maltrattamenti e stalking;

8. Interventi in favore delle persone e delle famiglie con malati o disabili;

9. Interventi in favore delle persone e delle famiglie ad alto rischio di disgregazione, in situazione di perdita, trauma o lutto, nell'assistenza nei percorsi di affido ed adozione;

10. Interventi in favore di minori e adulti nei percorsi processuali, di pena e riabilitazione;

11. Interventi di informazione, formazione e consulenza nel sistema di istruzione e formazione professionale finalizzati alla salute, al benessere individuale e collettivo, al successo formativo, all'integrazione, al contrasto del disagio giovanile, della dispersione scolastica, del bullismo e dei comportamenti a rischio;

12. Interventi a sostegno della crescita, dello sviluppo e della socializzazione dei minori;

13. Interventi a sostegno della terza età e delle diverse fasi dell'invecchiamento;

14. Interventi a supporto delle persone disoccupate, inoccupate, in cerca di lavoro e delle rispettive famiglie;

15. Interventi a supporto delle persone in condizioni di stress;

16. Interventi di orientamento e supporto nelle scelte, nei cambiamenti e negli sviluppi riguardanti l'ambito lavorativo e di formazione continua;

17. Interventi a supporto di iniziative individuali e associative in ambito culturale, sociale, dello sport, dell'arte e del tempo libero.

Date (da – a)	Dicembre 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Istituto professionale di stato per l'industria e l'artigianato "Anna Maria Barlacchi" via g. Carducci - 88900 - Crotona
Tipo di azienda o settore	Attività psico-socio-educativa
Tipo di impiego	Psicologo
Principali mansioni e responsabilità	<ol style="list-style-type: none">1. Laboratori di tutoring e supporto psicologico2. Formazione specifica per il personale

Date (da – a)	Settembre 2021 a tutt'oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa sociale Kroton Community – Via Vittorio Veneto 31, I Trav – 88900, Crotona (Kr)
Tipo di azienda o settore	Attività socio assistenziale alla persona
Tipo di impiego	Supervisore psicologo
Principali mansioni e responsabilità	Supervisione psicologica esterna alle equipe dei progetti Sai/Siproimi (ex Sprar) del comune e della provincia di Crotona. Conduzione di gruppi volti al supporto psicologico del lavoro in equipe, all'analisi, alla valutazione e alla ridefinizione delle criticità, nonché all'empowerment e al potenziamento delle risorse. Percorsi di sostegno psicologico individuali. i percorsi di gruppo e individuali mirano al supporto delle difficoltà emotive, relazionali e organizzative

Date (da – a)	Aprile 2021 – 31 Agosto 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa sociale Kroton Community – Via Vittorio Veneto 31, I Trav – 88900, Crotona (Kr)
Tipo di azienda o settore	Attività socio assistenziale alla persona
Tipo di impiego	Supervisore psicologo volontario
Principali mansioni e responsabilità	Organizzazione e conduzione di incontri di Gruppo volti al potenziamento del sistema Motivazionale dell'organizzazione; a generare riflessione e dare unitarietà progettuale; a favorire un processo di valutazione e analisi processuale in itinere e a favorire l'acquisizione del pensiero circolare e complesso

Date (da – a)	Maggio 2021 – tutt’oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Società Iprogec SRL – Via Luigi Settimo, 57 Crotone (Kr)
Tipo di azienda o settore	Formazione – sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro – consulenza – servizi per le imprese – formazione continua – formazione superiore – formazione professionale e universitaria
Tipo di impiego	Incarico di esperto in “area psicologica e sociale”
Principali mansioni e responsabilità	Docente dell’area psicologica per il corso di operatore socio sanitario, accreditato dalla regione Calabria. Realizzazione lezioni in aula e materiali di supporto allo studio
Date (da – a)	Agosto 2021 – settembre 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Co.pro.s.s.
Tipo di azienda o settore	Consorzio provinciale per i servizi sociali
Tipo di impiego	Psicologa responsabile – coordinatrice centro estivo Roccabernarda
Principali mansioni e responsabilità	Realizzazione e coordinamento delle attività ludico ricreative destinate ai bambini e adolescenti di età compresa tra i 6 e i 14 anni. Gestione dei rapporti con i genitori e i tutori dei beneficiari, compilazione e custodia dei fascicoli. Redazione di relazioni finali. Gestione delle comunicazioni e valutazione in equipe multidisciplinare
Date (da – a)	Luglio 2021 – dicembre 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero di grazia e giustizia - dipartimento per la giustizia minorile e di comunità
Tipo di azienda o settore	Ufficio locale di esecuzione penale esterna - Crotone
Tipo di impiego	Esperta psicologa ex art. 80
Principali mansioni e responsabilità	Realizzazione del progetto denominato “informazione e formazione sulla violenza di genere” in un’ottica di formazione, prevenzione della devianza e della recidiva. Il progetto è rivolto ai detenuti dimittendi della casa circondariale di Crotone. Obiettivi del progetto sono i seguenti: educazione affettiva, promozione della Consapevolezza dell’identità di genere, abbattimento stereotipi di genere, favorire il Benessere nelle relazioni interpersonali all’interno del nucleo familiare che si ricompone dopo il periodo di reclusione

Date (da – a)	Marzo 2021 – gennaio 2022
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa sociale co.ri.s.s. Onlus - progetto domus donna
Tipo di azienda o settore	Attività socio assistenziale alla persona
Tipo di impiego	Psicologa
Principali mansioni e responsabilità	Realizzazione del progetto denominato “con-te-sto: l’arte di riconoscersi ed incontrarsi”. Il progetto è rivolto ai soggetti in misura alternativa in carico all’Ulepe di Crotone. Obiettivi del progetto sono i seguenti: <ol style="list-style-type: none">1. Rafforzare e sostenere le competenze rispetto ai ruoli familiari, al fine di prevenire l’esclusione sociale e la reiterazione di episodi di violenza;2. Aiutare a rendere competente la famiglia a riaccogliere il congiunto; migliorare il senso di appartenenza alla comunità;3. Diminuire i pregiudizi da parte della comunità.

Date (da – a)	Maggio 2019 – 31 marzo 2021 (sospensione per maternità da gennaio 2020 a giugno 2020)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Soc. Coop. Sociale Kroton community Onlus – via Veneto I trav Crotone (per ambito territoriale sociale di Crotone)
Tipo di azienda o settore	Cooperativa sociale
Tipo di impiego	Psicologa assegnata al comune di Isola di Capo Rizzuto (KR)
Principali mansioni e responsabilità	Attivazione di servizi e interventi di supporto psicologico in favore dei nuclei familiari che vivono condizioni di disagio e di emarginazione sociale al fine di innalzare i livelli di autonomia, di responsabilizzazione. Conduzione di colloquio/i individuali o di gruppo mirati a svolgere un’analisi approfondita della situazione, delle motivazioni e dello stato emotivo/psicologico del soggetto e/o del sistema, indicando ed implementando un percorso appropriato per il recupero dell’autostima personale e dell’autonomia sociale nel massimo utilizzo possibile delle risorse residuali che possono essere impegnate/attivate nella realizzazione degli obiettivi del progetto d’inserimento. Monitoraggio e verifica dei progetti individualizzati e dei progetti gruppo. Organizzazione e gestione, coadiuvato dalle altre figure presenti nel pon e dagli operatori dei servizi sociali delle attività di gruppo per adulti e famiglie secondo la programmazione

individuata dai referenti dell'ufficio di piano.

Date (da – a)	Novembre 2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di isola di capo Rizzuto - servizio sociale
Tipo di azienda o settore	Ente locale
Tipo di impiego	Esperto psicologo – consulente esterno
Principali mansioni e responsabilità	Svolgimento di indagini psico-sociali e valutazioni psicodiagnostiche sui minori e le loro famiglie, predisposizione di un progetto in favore del minore, stesura di relazioni e invio delle stesse alle diverse autorità giudiziarie, sostegno psicologico ai minori, valutazione competenze genitoriali e colloqui di supporto alla funzione genitoriale.
Date (da – a)	Settembre 2019 – ottobre 2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di isola di capo Rizzuto - servizio sociale
Tipo di azienda o settore	Ente locale
Tipo di impiego	Esperto psicologo – consulente esterno
Principali mansioni e responsabilità	Svolgimento di indagini psico-sociali e valutazioni psicodiagnostiche sui minori e le loro famiglie, predisposizione di un progetto in favore del minore, stesura di relazioni e invio delle stesse alle diverse autorità giudiziarie, sostegno psicologico ai minori, valutazione competenze genitoriali e colloqui di supporto alla funzione genitoriale.
Date (da – a)	Luglio 2019 – agosto 2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Isola Di Capo Rizzuto - servizio sociale
Tipo di azienda o settore	Ente locale
Tipo di impiego	Esperto psicologo – consulente esterno
Principali mansioni e responsabilità	Svolgimento di indagini psico-sociali e valutazioni psicodiagnostiche sui minori e le loro famiglie, predisposizione di un progetto in favore del minore, stesura

di relazioni e invio delle stesse alle diverse autorità giudiziarie, sostegno psicologico ai minori, valutazione competenze genitoriali e colloqui di supporto alla funzione genitoriale.

Date (da – a)

Giugno 2019 – febbraio 2020

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Cooperativa sociale co.ri.s.s. Onlus - progetto led in progress

Tipo di azienda o settore

Attività socio assistenziale alla persona

Tipo di impiego

Psicologa

Principali mansioni e responsabilità

Consulenze individuali e di gruppo nell'ambito di percorsi di rafforzamento dell'autostima con le utenti dello sportello d'ascolto.

Sostegno psicologico, volto al supporto e all'elaborazione delle dinamiche emergenti nei contesti di disagio e violenza; interventi volti a sviluppare e facilitare l'integrazione e la condivisione dei vissuti traumatici e delle risorse residuali.

Conduzione sportello d'ascolto rivolto alle donne che intendono richiedere supporto specifico riguardo dinamiche di violenza, abuso o situazioni di alta vulnerabilità. Attivazione di percorsi psicologici volti al sostegno, al supporto e al contenimento di tali vissuti e dinamiche.

Stesura di relazioni e valutazioni psicodinamiche. Approfondimento diagnostico e valutazione clinica. Collaborazione in equipe (formata da professionalità diverse: psicologi, assistenti sociali, informatori legali) per la stesura dei progetti individuali e per la valutazione dei percorsi di gruppo.

Date (da – a)

Giugno 2019 – febbraio 2020

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Cooperativa sociale co.ri.s.s. Onlus - progetto domus donna

Tipo di azienda o settore

Attività socio assistenziale alla persona

Tipo di impiego

Psicologa

Principali mansioni e responsabilità

Sostegno e orientamento delle ospiti nelle varie fasi del ciclo di vita all'interno del centro: accoglienza, permanenza e inserimento nei progetti di inclusione sociale.

Sostegno psicologico, volto al supporto e all'elaborazione delle dinamiche emergenti nei contesti di disagio, violenza e di fuga; interventi volti a sviluppare e facilitare

l'integrazione.

Attivazione di percorsi psicologici volti al sostegno, al supporto e al contenimento di tali vissuti e dinamiche. Gestione contatti con asp di Crotona ed enti afferenti il progetto codice viola. Stesura di relazioni e valutazioni psicodinamiche.

Approfondimento diagnostico e valutazione clinica. Collaborazione in equipe.

Interventi di mediazione e rapido problem solving in situazioni critiche e di emergenza. Incontri di gruppo al fine di potenziare la percezione di un ingroup positivo. Osservazione dinamiche relazionali in contesti di vita comune, al fine di supportare la genitorialità.

Date (da – a)

Aprile 2019 – giugno 2019

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Istituto comprensivo Don Milani di Crotona Kr

Tipo di azienda o settore

Istituto scolastico

Tipo di impiego

Educatore professionale – assistente per l'autonomia

Principali mansioni e responsabilità

Supporto al consolidamento e sviluppo delle competenze relazionali, sociali e comunicative. Supporto al consolidamento e sviluppo delle autonomie personali e della

Cura del sé. Supporto all'integrazione col gruppo e con gli adulti. Favorire lo sviluppo e

La formazione della personalità. Collaborazione in equipe e sinergia con tutti gli altri attori coinvolti nel sistema scolastico.

Date (da – a)

Febbraio 2018

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Conferenza episcopale italiana – con sede in Roma, circoscrizione Aurelia, 50 - Progetto Policoro Calabria

Tipo di azienda o settore

Istituto scolastico

Tipo di impiego

Educatore professionale – assistente per l'autonomia

Principali mansioni e responsabilità

Supporto al consolidamento e sviluppo delle competenze relazionali, sociali e comunicative. Supporto al consolidamento e sviluppo delle autonomie personali e della

Cura del sé. Supporto all'integrazione col gruppo e con gli adulti. Favorire lo sviluppo e

La formazione della personalità. Collaborazione in equipe e

sinergia con tutti gli altri attori coinvolti nel sistema scolastico.

Date (da – a)

01 agosto 2017 – 12 marzo 2018

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Co. Pro.s.s. - Consorzio Provinciale Per I Servizi Sociali - Progetto Home Care Premium

Tipo di azienda o settore

Attività di assistenza sociale

Tipo di impiego

Psicologa

Principali mansioni e responsabilità

Approfondimento diagnostico e valutazione clinica. Interventi e colloqui volti al rallentamento del decadimento cognitivo, a favorire l'utilizzo delle risorse residue, ad accompagnare nel processo di elaborazione della diagnosi. Gestione delle dinamiche familiari in contesti disfunzionali, interventi mirati a migliorare le strategie di approccio al beneficiario e la gestione della sintomatologia.

Date (da – a)

01 luglio 2016 – 31 luglio 2017

Nome e indirizzo del datore di lavoro

E-work per Consorzio Opere Di Misericordia - presso Centro Governativo Di Accoglienza Per Immigrati – Regional Hub E Centro Di Identificazione Ed Espulsione – Sant'Anna, Isola Di Capo Rizzuto - Kr

Tipo di azienda o settore

Attività di assistenza sociale

Tipo di impiego

Psicologa

Principali mansioni e responsabilità

Sostegno e orientamento degli ospiti nelle varie fasi del ciclo di vita all'interno del centro: accoglienza, permanenza e inserimento nelle strutture di seconda accoglienza.

Sostegno psicologico, volto al supporto e all'elaborazione delle dinamiche emergenti nei contesti di fuga.

Interventi volti a sviluppare e facilitare l'integrazione dei minori; sostegno e supporto alle operatrici di ludoteca e laboratorio donne per la presa in carico e l'individuazione di interventi mirati. Conduzione sportello d'ascolto rivolto alle donne per supporto specifico riguardo

Dinamiche di violenza, abuso o situazioni di alta vulnerabilità come la tratta. Attivazione di

Percorsi psicologici volti al sostegno, al supporto e al contenimento di tali vissuti e

Dinamiche. Gestione contatti con asp di Crotone ed enti afferenti il progetto codice viola. Stesura di relazioni e valutazioni psicodinamiche.

Approfondimento diagnostico e valutazione clinica.

Gestione relazioni con enti territoriali (Asl, forze dell'ordine, questura, prefettura).

Collaborazione in equipe (formata da professionalità diverse: psicologi, assistenti sociali, informatori legali e mediatori linguistici) per la stesura dei progetti individuali degli ospiti presenti al centro.

Collaborazione con medici e infermieri del presidio medico finalizzata all'individuazione e alla messa in atto di progetti individuali per utenti vulnerabili.

Interventi di mediazione e rapido problem solving in situazioni critiche e di emergenza.

Stesura, controllo e cura della documentazione in entrata e in uscita di ogni ospite. Colloqui individuali e di coppia, ove richiesto, finalizzati all'analisi e al sostegno del caso e alla stesura di relazioni psicologiche.

Conduzione incontri di gruppo al fine di potenziare la percezione di un ingroup positivo.

Date (da – a)

17 febbraio 2015 – 30 giugno 2016

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Fraternita di misericordia

Tipo di azienda o settore

Attività di assistenza sociale

Tipo di impiego

Psicologa

Principali mansioni e responsabilità

Sostegno e orientamento degli ospiti nelle varie fasi del ciclo di vita all'interno del centro: accoglienza, permanenza e inserimento nelle strutture di seconda accoglienza.

Sostegno psicologico, volto al supporto e all'elaborazione delle dinamiche emergenti nei contesti di fuga.

Interventi volti a sviluppare e facilitare l'integrazione dei minori; sostegno e supporto alle operatrici di ludoteca e laboratorio donne per la presa in carico e l'individuazione di interventi mirati. Conduzione sportello d'ascolto rivolto alle donne per supporto specifico riguardo

Dinamiche di violenza, abuso o situazioni di alta vulnerabilità come la tratta. Attivazione di

Percorsi psicologici volti al sostegno, al supporto e al contenimento di tali vissuti e

Dinamiche. Gestione contatti con asp di Crotone ed enti afferenti il progetto codice viola. Stesura di relazioni e valutazioni psicodinamiche.

Approfondimento diagnostico e valutazione clinica.

Gestione relazioni con enti territoriali (Asl, forze dell'ordine, questura, prefettura).

Collaborazione in equipe (formata da professionalità diverse: psicologi, assistenti sociali, informatori legali e mediatori linguistici) per la stesura dei progetti individuali degli ospiti presenti al centro.

Collaborazione con medici e infermieri del presidio medico finalizzata all'individuazione e alla messa in atto di progetti individuali per utenti vulnerabili.

Interventi di mediazione e rapido problem solving in situazioni critiche e di emergenza.

Stesura, controllo e cura della documentazione in entrata e in uscita di ogni ospite. Colloqui individuali e di coppia, ove richiesto, finalizzati all'analisi e al sostegno del caso e alla stesura di relazioni psicologiche.

Conduzione incontri di gruppo al fine di potenziare la percezione di un ingroup positivo.

Date (da – a)

21 ottobre 2014 – 16 febbraio 2015

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Miser Icr s.r.l. P.zza Duomo, 2 Isola Di Capo Rizzuto - presso Centro Accoglienza Richiedenti Asilo (Cara) Di Le Castella

Tipo di azienda o settore

Attività di assistenza sociale

Tipo di impiego

Psicologa

Principali mansioni e responsabilità

Gestione dinamiche di gruppo.

Gestione relazioni con enti territoriali (Asl, forze dell'ordine, questura, prefettura). Collaborazione con equipe psico-sociale e legale per la stesura dei progetti individuali degli ospiti presenti al centro.

Favorire la collaborazione all'interno delle equipe anche di professionalità diverse (operatori, coordinatori struttura, educatrici, mediatori linguistici).

Interventi di mediazione e rapido problem solving in situazioni critiche e di emergenza. Programmazione attività da svolgere con le altre figure professionali presenti e operanti per il centro. Sostegno alle educatrici per le attività ludico ricreative con i minori presenti al centro.

Stesura, controllo e cura della documentazione in entrata e in uscita di ogni ospite. Sostegno e orientamento degli ospiti nelle varie fasi del ciclo di vita all'interno del cara: accoglienza, permanenza e inserimento nelle strutture di seconda accoglienza. Colloqui individuali e di coppia finalizzati all'analisi e al sostegno del caso e alla stesura di relazioni psicologiche. Incontri di gruppo al fine di potenziare la percezione di un ingroup positivo.

TIROCINI ED ESPERIENZE FORMATIVE

Date (da – a)	Marzo 2021 – giugno 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro di salute mentale - azienda sanitaria provinciale di Crotone
Tipo di azienda o settore	Servizio territoriale di diagnosi e cura
Tipo di impiego	Tirocinante psicoterapeuta per scuola di specializzazione
Principali mansioni e responsabilità	Colloqui psicologici; - partecipazione a supervisioni sui casi clinici; - raccolte anamnestiche;
Date (da – a)	Agosto 2020 – novembre 2020
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro di salute mentale - azienda sanitaria provinciale di Crotone
Tipo di azienda o settore	Servizio territoriale di diagnosi e cura
Tipo di impiego	Tirocinante psicoterapeuta per scuola di specializzazione
Principali mansioni e responsabilità	Colloqui psicologici; Partecipazione a supervisioni sui casi clinici; Raccolte anamnestiche;
Date (da – a)	Luglio 2019 – dicembre 2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Struttura di riabilitazione estensiva “Sasà Martino” di Life Medical Therapy - Via Crotone, 154, Via Santa Croce, 49, Isola di Capo Rizzuto, 88841 Crotone KR
Tipo di azienda o settore	Centro di riabilitazione estensiva a ciclo diurno
Tipo di impiego	Tirocinante psicoterapeuta per scuola di specializzazione
Principali mansioni e responsabilità	Colloqui psicologici; Partecipazione a supervisioni sui casi clinici; Raccolte anamnestiche;
Date (da – a)	Settembre 2015 – dicembre 2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Struttura di riabilitazione estensiva “Sasà Martino” - Isola di Capo Rizzuto, 88841 Crotone KR
Tipo di azienda o settore	Centro di riabilitazione estensiva
Tipo di impiego	Tirocinante psicoterapeuta per scuola di specializzazione
Principali mansioni e responsabilità	Colloqui psicologici; Partecipazione a supervisioni sui casi clinici; Raccolte anamnestiche;

Date (da – a)	Maggio 2013 – dicembre 2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consultorio familiare di Crotona Azienda sanitaria provinciale Crotona
Tipo di azienda o settore	Servizio territoriale di assistenza primaria
Tipo di impiego	Tirocinante psicologa
Principali mansioni e responsabilità	Partecipazione ai colloqui e alle consulenze con utenti che occupano l'intero ciclo di vita; progetti di prevenzione per le scuole; consulenze per associazioni, cooperative e case famiglia; assistenza ai minori a rischio e ai minori in situazioni familiari a rischio, inviati dal tribunale dei minori; assistenza al giudice per valutazioni: casi di separazione difficile, affido dei minori, idoneità genitoriale; audizioni protette.
Date (da – a)	Dicembre 2012 – maggio 2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro di salute mentale Azienda sanitaria provinciale Crotona
Tipo di azienda o settore	Servizio territoriale di diagnosi e cura
Tipo di impiego	Tirocinante psicologa
Principali mansioni e responsabilità	Accoglimento utenti e primi colloqui. Osservazione psicodiagnostica di casi clinici, somministrazione test, scoring test, valutazione psicodiagnostica. Discussione periodica dei casi in equipe con le altre figure professionali presenti nel servizio quali psichiatri, psicologi, psicoterapeuti, infermieri, assistenti sociali.
Date (da – a)	Ottobre 2011 – aprile 2012
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Secondo servizio di diagnosi e cura di Padova Azienda ULSS n°16 Padova
Tipo di azienda o settore	Reparto psichiatrico
Tipo di impiego	Tirocinio pre-lauream
Principali mansioni e responsabilità	Riunioni di equipe con altre figure professionali quali psichiatri, psicologi, Psicoterapeuti, infermieri, operatori sanitari afferenti i servizi del territorio padovano; Gruppi con pazienti psichiatrici in stato di ricovero o day hospital; equipe con altri Psicologi per definire gli obiettivi dei gruppi; equipe post gruppi per restituzioni e compilazione di relazioni utili al confronto con altre figure professionali.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da – a)	Gennaio 2015 – dicembre 2021
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di specializzazione in psicoterapia familiare – scuola romana di psicoterapia familiare, via reno 30, 00198 Roma
Principali materie / abilità professionali oggetto dello	Specializzazione in psicoterapia ad approccio sistemico – relazionale - simbolico – esperienziale. Tesi finale “posizionarsi nel conflitto: un cammino trasformativo, tra momenti di stallo e movimento. Quando la pausa genera spazio e dà voce all’inascoltato”
Qualifica conseguita	Conseguimento diploma di specializzazione in psicoterapia familiare conseguito con la votazione finale di 60/60 e lode
Date (da – a)	Novembre 2013 – aprile 2014
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli studi di bari – Aldo Moro – facoltà di psicologia – esame di stato
Principali materie / abilità professionali oggetto dello	Elementi di psicologia generale, DSM IV TR (manuale diagnostico e statistico dei disturbi Mentali), elementi di progettazione, codice deontologico degli psicologi
Qualifica conseguita	Abilitazione all’esercizio dell’attività professionale di psicologo
Date (da – a)	Settembre 2010 – ottobre 2012
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di laurea in “psicologia clinico-dinamica” Facoltà di psicologia dell’università di Padova
Principali materie / abilità professionali oggetto dello	Strategie di riduzione del pregiudizio Teorie e tecniche del colloquio a orientamento psicoanalitico psicologia delle relazioni interpersonali Psichiatria psicodinamica modelli teorici di clinica Modelli teorici di clinica psicoanalitica dell’età evolutiva e dell’età adulta Diagnosi psicoanalitica Processi culturali e comunicativi Formazione all’etica della ricerca in psicologia atteggiamenti, comportamenti e prevenzione deontologia professionale per psicologi
Qualifica conseguita	Metodologia della ricerca in ambito clinico psicopatologia e psicodinamica generale e dello sviluppo Laure magistrale in Psicologia Clinico-Dinamica conseguita presso l’Università degli Studi di Padova in data 12/10/2012 con votazione finale 108/110

Date (da – a)	Settembre 2007 – luglio 2010
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di laurea triennale in “scienze psicologiche della personalità e delle relazioni - facoltà di psicologia dell’Università di Padova
Principali materie / abilità professionali oggetto dello	Biologia applicata filosofia delle religioni fondamenti della psicologia informatica di base Lingua inglese Metodi quantitativi in psicologia pedagogia generale psicobiologia psicologia clinica (avanzato) psicologia del lavoro e delle organizzazioni psicologia dello sviluppo Psicologia dello sviluppo (mod. 1) psicologia dello sviluppo (mod. 2) Psicologia dinamica psicologia generale Psicologia generale e psicologia della personalità psicologia sociale psicomетria Seminario di psichiatria sociologia generale Storia della filosofia (per psicologi) biologia applicata Psicodinamica dello sviluppo e delle relazioni familiari psicologia clinica Psicologia dell'adolescenza (avanzato) psicologia dinamica (avanzato) tecniche di counseling familiare Teoria e tecniche del colloquio psicologico metodologia della ricerca in ambito clinico neuropsichiatria infantile Pedagogia generale (seminario) psichiatria Psicopatologia generale e dello sviluppo sociologia della comunicazione sociologia della devianza Tirocinio interno
Qualifica conseguita	Laurea di primo livello in Scienze Psicologiche Della Personalita' E Delle Relazioni Interpersonali conseguita presso l' Università Degli Studi Di Padova in data 9/7/2010 con votazione finale 103/110

Date (da – a)	Settembre 2001 – luglio 2006
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo scienze della formazione liceo G.V. Gravina (KR)
Qualifica conseguita	Diploma di maturità in Scienze Della Formazione con votazione 100/100

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

LINGUE

PRIMA LINGUA Italiano

ALTRE LINGUE

INGLESE

Capacità di lettura Buona

Capacità di scrittura Buona

Capacità di espressione orale Buona

Capacità e competenze relazionali

Eccellente capacità nei rapporti interpersonali sviluppate grazie alle precedenti esperienze formative, e grazie agli studi effettuati. Eccellente capacità di comunicazione, esposizione ed ascolto. Buona attitudine al lavoro in team.

Ottime capacità di gestione del rapporto con il cliente, viste le esperienze professionali precedenti.

Ottime capacità di analisi e problem solving.

Buone capacità di controllo, gestione e contenimento di pazienti in fase acuta e non acuta.

Capacità e competenze organizzative

Sono in grado di organizzare autonomamente il lavoro, definendo priorità e assumendo responsabilità. Capacità e competenze favorite dalle esperienze professionali sopra elencate nelle quali a volte mi è stato richiesto di gestire autonomamente diverse attività rispettando le scadenze e gli obiettivi prefissati. Predisposizione a un buon atteggiamento organizzativo e di leadership, capacità di coordinamento e gestione nei lavori di squadra.

Ottime capacità di lavoro in integrazione multidisciplinare, in particolare equipe

In ambito sociale e socio-assistenziale

Ottime capacità di strutturazione, organizzazione e realizzazione di momenti formativi, con diversi target che coprono gran parte del ciclo di vita di un individuo (bambini, adolescenti, adulti)

Capacità e competenze tecniche

Buona padronanza degli strumenti Microsoft office (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione); navigazione Internet tramite browser Chrome, Edge, Firefox, ecc..

Altre capacità e competenze

Nel 2013 ho lavorato presso un call center, prestando assistenza tecnica
Nel 2009 ho lavorato presso le biblioteche delle facoltà di fisica e farmacia dell'università di Padova
nel 2008 e nel 2007 ho lavorato presso il ricevimento dell'hotel villaggio costa Tiziana di Crotone

Patente

Patente b

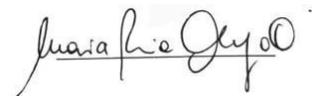
“Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n° 445 ed s.m.i., consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso DPR, dal codice penale e dalle leggi speciali in materia e, consapevole inoltre, della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere

DICHIARO

la veridicità dei dati forniti nel presente curriculum.

Crotone, lì 27.12.2022

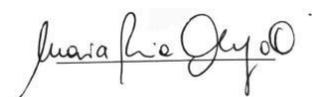
Firma



AUTORIZZO

il trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n.196 del 30giugno 2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).”.

Firma



ALLEGATO: Copia documento di identità in corso di validità.

PATENTE DI GUIDA REPUBBLICA ITALIANA

1. ANGOTTI
 2. MARIA ROSARIA
 3. 28/01/88 CROTONE (CZ)
 4a. **26/05/2016** 4c. MIT-UCO
 4b. **28/01/2027**
 5. U1R789415L
 7. Maria Rosaria Angotti

9. B

13.

9.	10.	11.	12.
AM			
A1			
A2			
A			
B1			
B	18/05/06	28/01/27	
C1			
C			
D1			
D			
BE			
C1E			
CE			
D1E			
DE			

12. 71 KR5067769H 01 AF 9636028

1. Cognome 2. Nome 3. Data e luogo di nascita 4a. Data del rilascio
 4b. Data di scadenza 4c. Rilasciata da 5. Numero della patente
 10. Validità dal 11. Validità fino al 12. Codice